

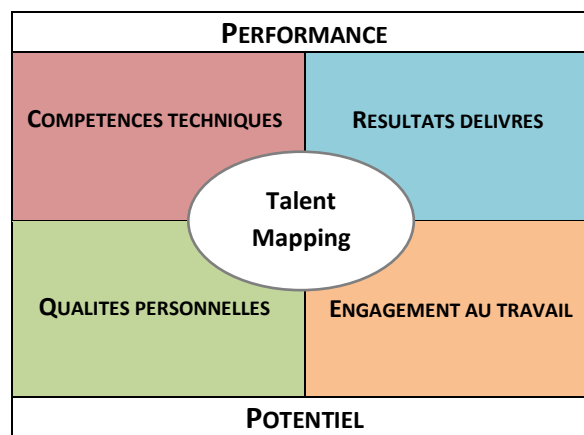
METHODOLOGIE ERIVA RH

Définition d'un Talent

- Définition du Talent en lien avec le poste et l'entreprise en termes de :
 - Compétences techniques
 - Résultats
 - Aptitudes personnelles
 - Facteurs de motivation
- Choix des outils d'évaluation

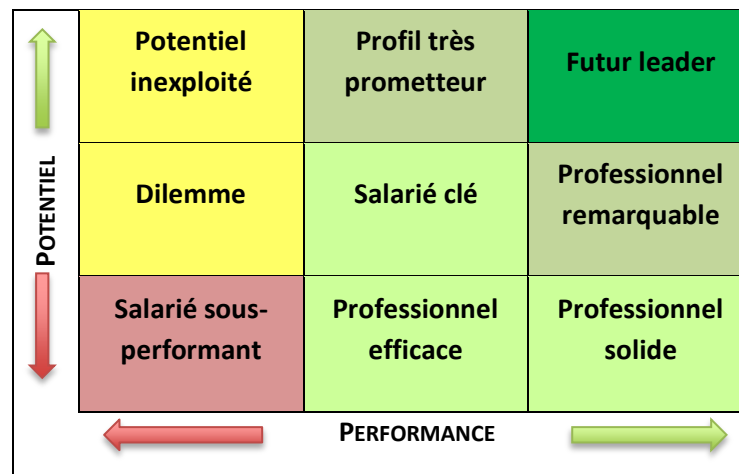
Evaluation

- Evaluation de chaque dimension qui constitue le talent :



Positionner le salarié dans la Box

- A l'issue de l'évaluation, on positionne le salarié dans la « Nine Box »



Plan d'actions

- Accompagner un talent :
 - Exploiter le talent et le préparer à devenir un leader
 - Renforcer leur engagement envers l'entreprise
 - Apporter des formations et outils mieux adaptés à leur niveau
 - Etablir un plan d'action pour mesurer sa progression