

# UNE METHODOLOGIE DE RECRUTEMENT RIGOUREUSE

## Analyse du besoin

- *Définition de poste (identification, position, missions, objectifs...)*
- *Définition profil du poste (critères indispensables, formation, expérience, savoir-être...)*
- Connaissance entreprise et environnement

## Recherche Candidats

- *Outils appropriés (annonces, fichiers de sourcing, réseaux...)*
- *Prise de contact candidats potentiels*
- Suivi de nos recherches

## Sélection Candidats

- *Entretien évaluation et sélection*
- *Présentation de l'entreprise aux candidats*
- *Tests et prises de références*
- Suivi personnalisé des candidatures

## Présentation des candidats

- *Dossier candidat (CV, dossier et avis synthétique du consultant)*
- *Mise en place des rendez-vous entreprise/candidat*
- Accompagnement sur la validation du candidat final

## Suivi intégration et période d'essai

- Suivi du candidat retenu entre la décision d'embauche et l'intégration
- *Point téléphonique après intégration sous 15 jours*
- *Suivi pendant la période d'essai conjointement avec l'entreprise*